

Sistem Informasi Career Development Center Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sebelas Maret Surakarta

Hanifah Hanun Nisa, Berliana Kusuma Riasti

Program Studi D3 Teknik Informatika, Sekolah Vokasi, Universitas Sebelas Maret Email: hanifahhanun@student.uns.ac.id

Info Artikel	Abstrak
Kata Kunci : career development, sistem informasi, lowongan pekerjaan,	<i>Career Development</i> merupakan salah satu cara formal yang digunakan sebuah perusahaan atau organisasi dalam memastikan orang-orang yang dibutuhkan akan tersedia dengan kualifikasi dan kelayakan yang sudah terpenuhi. Dalam sebuah lembaga pendidikan setingkat Universitas, pelayanan pengembangan karir difokuskan untuk mencarikan pekeriaan bagi

Keywords :

tes potensial akademik

career development, information system, job vacancies, potential academic test

Tanggal Artikel

Dikirim : 6 April 2021 Diterima : 30 Mei 2021

sinbanyai mahsiswa ataupun alumni dari universitas tersebut. Terdapat salah satu metode yang dinilai lebih efektif dalam mengelola pengembangan karir sumberdaya manusia dalam suatu instansi yaitu menggunakan sistem informasi. Sistem informasi dapat digunakan secara online sehingga dapat diakses dimanasaja. Pelayanan pengembangan karir dengan menggunakan sistem informasi dapat memberikan pelayanan yang efektif dan efisien. Metode yang digunakan pada Sistem Informasi Career Development Center Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahaun Alam Universitas Sebelas Maret Surakarta meliputi observasi, pengumpulan data, analisis, perancangan sistem, implementasi dan uji coba. Hasil penelitian menunjukkan Sistem Informasi Career Development Center Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Surakarta dapat melakukan pengajuan lowongan pekerjaan, penambahan lowongan pekerjaan, ujian soal Tes Potensial Akademik (TPA), dan menghitung hasil nilai ujian TPA dengan menggunakan rumus BAPPENAS. Cara kerja dari sistem tersebut yakni perusahaan menambahkan lowongan pekerjaan ke dalam sistem yang kemudian alumni akan menambahakan lamaran pekerjaan sesuai dengan lowongan pekerjaan yang akan dipilih, apabila alumni diterima oleh pihak perusahaan maka alumni akan dihubungi oleh pihak perusahaan sesuai dengan email ataupun nomor yang tertera di biodata alumni tersebut.

Abstarct

Career Development is a formal way that a company or organization uses to ensure that the people needed will be available with the qualifications and eligibility that have been met. In a university-level educational institution, career development services are focused on finding jobs for students or alumni from the university. There is one method that is considered more effective in managing career development of human resources in an institution, namely using an information system. Information systems can be used online so that they can be accessed anywhere. Career development services using information systems can provide effective and efficient services. The method used in the Career Development Center Information System, Faculty of Mathemathics and Natural Sciences, Sebelas Maret University Surakarta includes observation, data collection, analysis, system design, implementation and testing. The Career Development Center Information System of the Faculty of Mathematics and Science Surakarta has the ability to submit job vacancies, add job vacancies, test the Academic Potential Test (TPA), and calculate the results of the TPA exam score with BAPPENAS formula. The way this system works is that the company adds job vacancies to the system where alumni will add job applications according to the job vacancies to be selected, if the alumni are accepted by the company, the alumni will be contacted by the company according to the email or number listed on the biodata these alumni.

1. PENDAHULUAN

Di era industrial saat ini, tuntutan untuk mendapatkan pekerjaan yang semakin tinggi dan persaingan Sumber Daya Manusia yang cukup ketat terkadang menyulitkan seseorang untuk mendapatkan suatu pekerjaan. Universitas Sebelas Maret Surakarta (UNS) memiliki Sistem Informasi 'Career Development Centre' berbasis web yang beralamatkan cdc.uns.ac.id memiliki tujuan untuk menjadi mediator antara para Alumni ataupun Mahasiswa dengan perusahaan / instansi yang sedang membutuhkan tenaga kerja. Namun, dikarenakan sistem tersebut masih bersifat global menjadikan masyarakat luar selain civitas akademika UNS dapat mengakses dam melamar pekerjaan melalui sistem tersebut. Sehingga persaingan alumni terutama fresh graduate dalam melamar pekerjaan melalui sistem tersebut dapat dikatakan cukup berat. Selain itu FMIPA UNS belum memiliki sistem informasi career development centre-nya sendiri. Oleh sebab itu penulis tertarik untuk menyusun tugas akhir dengan judul "Sistem Informasi Career Development Centre Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sebelas Maret Surakarta Berbasis Web".

Penelitian pertama menurut [1] Hendrawan A, Joko D. Pengembangan sistem career centre untuk departemen konseling dan pengembangan karir (DKPK) universitas esa unggul. Jurnal Ilmu Komputer; 2013. Vol. 09. Dijelaskan bahwa tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk membantu menangani masalah pendaftaran Career Centre untuk departemen Konseling dan Pengembangan Karir (DKPK) yang masih bersifat manual menjadi berbasis web/online.

Penelitian kedua menurut [2] Kusmiati, Herlinda. Pengembangan sistem informasi bursa lowongan pekerjaan divisi career center palcomtech berbasis WEB; 2015 Vol. 5, No. 1 : 35 – 49. Dijelaskan bahwa tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk membantu para pencari kerja mendapatkan informasi tentang lowongan pekerjaan dan majikan dengan mudah dapat memberikan informasi yang diperlukan oleh pekerjanya.

Penelitian ketiga menurut [3] Hermawan J, Somantri M., dan Satoto K. Perancangan career development center undip berbasis web; 2012. Dijelaskan bahwa tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk membuat sebuah sistem informasi berbasis web sebagaipusatinformasi lowongan pekerjaan bagi lulusan maupun mahasiswa aktif Universitas Diponegoro.

Penelitian keempat menurut [4] Stefanny V, Nurasia. Analisa dan perancangan aplikasi *career development center* pada stimik insan pembangunan; 2017. Jurnal IPSIKOM, Vol. 5. Dijelaskan bahwa tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk membantu lulusan dari perguruan tinggi tersebut agar dapat memperoleh karir yang sesuai dengan bidang, minat dan bakat serta sesuai dengan jurusan yang sedang atau telah ditempuhnya.

Penelitian kelima menurut menurut [5] Syahputra A, Kusuma H. Pengembangan sistem *cereer center* untuk departemen konseling dan pengembangan karir di institut teknologi budi utomo; 2015. Jurnal BSI, Vol 3.No 2. Dijelaskan bahwa tujuan dari penelitian tersebut adalah untuk menangani masalah pendaftaran Career Centre untuk Departemen Konseling dan Pengembangan Karir yang masih bersifat konvesional menjadi berbasis web dan membantu mahasiswa untuk dapat mencari info lowongan pekerjaan dengan mendaftarkan diri di Career Centre secara online.

2. METODE PENELITIAN

Metodologi penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan metode *waterfall* [6]. Dimana metode *waterfall* merupakan proses pengembangan perangkat lunak yang sudah umum dilakukan. Disebut metode *waterfall* karena proses yang dilakukan yakni proses mengalir atau proses secara sistematis dari satu tahap ke tahap lainnya dalam mode turun ke bawah. [6] Metode *waterfall* dalam Sistem Informasi Career Development Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sebelas Maret Surakarta dijelaskan sebagai berikut.

1. Persiapan

Dalam tahap persiapan, observasi dan pengumpukan data dilakukan oleh penulis dengan mengunjungi beberapa sumber dari website-website *career centre* yang terdapat pada kampus-beberapa universitas di Indonesia. Selain itu penulis juga melakukan observasi pada website *job seeker* yang tersebar di internet.

2. Analisis dan Desain

Setelah penulis mendapatkan data, maka pada tahap ini penulis melakukan Analisa menegenai apa saja kebutuhan sistem, membuat rancangan proses bisnis sistem dan rancangan model sistem, serta rancangan database dan rancangan desain antar muka yang dibutuhkan dalam pembuatan sistem tersebut

3. Implementasi

Pada tahap implementasi dilakukan pembuatan sistem berdasarkan kebutuhan yang sudah dirancang dan didesain pada tahap analisis.

4. Testing

Pada tahap testing, dilakukan pengujian terhadap sistem yang telah dibuat untuk mengevaluasi hasil dari sistem tersebut serta dilakukan perbaikan padda sistem apabila dalam sistem masih terdapat *error*.

5. Penulisan Laporan

Tahap penulisan laporan adalah tahap terakhir dalam pembuatan sistem, yaitu mendokumentasikan sistem informasi career development centre FMIPA yang telah dibuat.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Implementasi Sistem

Implementasi Sistem Informasi Career Development Centre Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sebelas Maret adalah sebagai berikut.

3.1.1 Halaman Admin

3.1.1.1 Implementasi Halaman Login Admin

Halaman Login merupakan yang digunakan Admin untuk dapat masuk dan menggunakan sistem. Implementasi halaman login terdapat pada Gambar 1.



Gambar 1. Implementasi Halaman Login Admin

3.1.1.2 Implementasi Halaman Beranda Backend Setelah Login

Halaman beranda *backend* merupakan halama utama dari Admin yang ditampilkan pertama kali setelah Login. Implementasi halaman Beranda Backend Admin setelah login terdapat pada Gambar 2.



Gambar 2. Implementasi Halaman Beranda Backend Setelah Login

3.1.1.3 Implementasi Halaman Lowongan Pekerjaan Admin

Halaman Lowongan Pekerjaan menampilkan daftar lowongan pekerjaan yang telah diinputkan oleh perusahaan. Implementasi halaman lowongan pekerjaan admin terdapat pada Gambar 3.

COCEMIPA					A 4444
ation) 1 pice	Data Lowengan			here	
	Battalowetgan	11. Tanggal Mulai Liveringer	Tanggal Abbit Low organ	Debte .	I the I
	struit ats	2004-03-04	2118.11.07		
	TROUTING DOVERFORMAL TIME	mann.	0104.04.00		
	Market Advertige	page or in	311,8-18-01		
	pha	2020-41-01	800-0-08		
h Seal Invite	PT Stays lowery "Address valued	prod ++ 44	0110-09-01		
	PT Will (Aartin Indexes)in TSI.	#114.09-05	2112-01-20		
	PT Disease infrastructure	10.000	2010-08-01		
	Showing (to 1 of 7 series				

Gambar 3. Implementasi Halaman Lowongan Pekerjaan Admin

3.1.1.4 Implementasi Halaman Detail Lowongan Pekerjaan Admin

Halaman Detail Lowongan Pekerjaan menampilkan detail lowongan yang dipilih dan telah diunggah oleh perusahaan. Implementasi halaman detail lowongan pekerjaan admin terdapat pada Gambar 4.



Gambar 4. Implementasi Halaman Detail Lowongan Pekerjaan Admin

3.1.1.5 Implementasi Halaman Materi Pembekalan

Halaman materi pembekalan menampilkan daftar Materi Pembekalan Alumni yang telah diinput oleh admin. Implementasi halaman materi pembekalan admin terdapat pada Gambar 5.

COCFMIPA					関 eren	
atelet atelet	Testide Relat					
	Data Matari Persibekalan A	lumni				
	These is a restrict of				thereby	
	June	13 8.00	U Belete	C. View	1 Develual 1	
	ana S			•		
😫 Dafar History	intel					
E Deterheideten	unal					
	and				1.01	
					-	
	materi 12 a.M	12		•	•	
	mber 13	3			•	
	estatutat	a.				
	Model Nucleope					

Gambar 5. Implementasi Halaman Materi Pembekalan

3.1.1.6 Implementasi Halaman Detail Materi Admin

Halaman Detail Materi menampilkan detail dari materi pembekalan yang telah dipilih. Implementasi halaman detail materi admin terdapat pada Gambar 6.



Gambar 6. Implementasi Halaman Detail Materi Admin

3.1.1.7 Implementasi Halaman Berita

Halaman Berita menampilkan daftar berita yang telah diinputkan oleh admin. Implementasi halaman berita admin terdapat pada Gambar 7.

COCFMIPA			Q	iar <
100 1000	D'Instantion for fail lines			
	Data Berita			
	These as a service		Serts	
	مغدد	11. Delate	11 West	
	hards string (
🗑 litta since	PRE300 TAURING CITE UNIVERSITE (PERMIN)			
E lista fanadaan	FRE JOB TRAVENO CECUME SAME IN April 2018			
	Reported Hearts (ML50, 570 FILE DC22 (EDaeterrise: 2018)		1	
	Registrari Nano UNI 50.0 JORINI IX (25-21 Systematic 2018)			
	Throwing 110-5 of 5 Anthon		Parents 1	1944
	Copyright C 2014-2014 Although Deallo, All rights reported.		w	estes 2.0.0

Gambar 7. Implementasi Halaman Berita

3.1.1.8 Implementasi Halaman Detail Berita

Halaman Detail Berita menampilkan detail dari berita yang telah dipilih. Implementasi halaman detail berita admin terdapat pada Gambar 8.



Gambar 8. Implementasi Halaman Detail Berita

3.1.1.9 Implementasi Halaman Detail Alumni

Halaman Detail Alumni menampilkan detail data diri alumni. Implementasi halaman detail alumni terdapat pada Gambar

9.



Gambar 9. Implementasi Halaman Detail Alumni

3.1.1.10 Implementasi Halaman Detail Perusahaan

Halaman Detail Perusahaan menampilkan detail dari data perusahaan. Implementasi halaman detail perusahaan terdapat pada Gambar 10.

COCEMIPA					
🚺 📫		Profil PT Moli Marro	bitine	6766	1
			TT Midi	Utama Indonesia Tiek	
- Hanna		thing indust		1984	
		and .		arturneliji group avec	
		and other		http://www.aftricitie.com	
	Alforent	horser fallens		2017-034846-0	
		Gentard Parents		Contention (Service PT Sell)	
		Noter (2		AN ADDRESS OF A DRESS	
		an j			
	PT. IN BOLLAND INCOMES INTERPORT and in the method days have pro-	inni, perupakan perupakan perupakan Alapaka "Milanda" diangan perupakan perturkan K Cit	long that the must distance in Taylo	t berditt pada baken (2017, 21). Midi Gapisa indonasia Ia Genegat an, dan "Mitanidi Sapar" dengan gene	
	Allered merupiner relder nar hinterine seger, Allerede leger i Billening desgen menyedisten i	ting yang mengerikana tabu ketukan Kengan terungi "Acan menter" (ngin terung yang tabla terungan Angen) terung	alqari (basi i mahazintaka milahi baris mi	an fysian ford sapert degra sage, says on artic carageness materiae yang sapit den syarian safa akh langat adinggi dapat remenuty labuhuhan	
	Salarge per-radium perginences insurantization logi los	nong panak, kana mantalaki ina Baya ya da wakati manggiratanggirat itarke kar		ong disacan, insaté, ikus menuté karka manyaikakan Kasi mangalé sacata saka teru tahun karan	

Gambar 10. Implementasi Halaman Detail Perusahaan

3.1.1.11 Implementasi Halaman Soal Online

Halaman soal online menampilkan berbagai jenis dari tipe soal yang akan digunakan oleh alumni untuk melakukan ujian online. Implementasi halaman soal online admin terdapat pada gambar 11.

COCEMIPA	* 1. mar	
	Beta Jercia Tipe Soul	
	TIPE SOLL YEREAL	
	Paulo Paulo Paulo Paulo	
	THE COAL MUMERIA	
	Produktion Protection Production Construction Conference on Construction Construction	
	THE LOAD PENALAHAN Anadalahan Anadalahan Anadalahan Anadalahan Anadalahan Anadalahan Anadalahan	

Gambar 11. Implementasi Halaman Detail Perusahaan

3.1.1.12 Implementasi Halaman Jenis Soal

Halaman jenis soal menampilkan daftar soal yang telah diinput oleh admin sesuai dengan jenis soal. Implementasi halaman jenis soal terdapat pada gambar 12.

COCFMIPA					Ω		
C esca		Daftar Soal Ujian Online	2 Jenis " Sinonim "				
		- manufacture in the	a hare				
and the second							
	Server an A sector			torth			
Salara - Mar	Seat	15 Band	and any share		ten i	Dates	
 Orbitisterer 	AD/WER	Probabil	Indext		(#		
			Serviceda				
			Settier (val)				
			3444				
	107 MI	word	and		17		
			and all				
			Salts				

Gambar 12. Implementasi Halaman Jenis Soal

3.1.2 Halaman Perusahaan

3.1.2.1 Implementasi Halaman Login

Halaman login merupakan halaman yang digunakan perusahaan untuk dapat masuk dan menggunakan sistem. Implementasi halaman login terdapat pada gambar 13.



Gambar 13. Implementasi Halaman Login

3.1.2.2 Implementasi Halaman Register

Halaman register perusahaan merupakan halaman yang digunakan perusahaan untuk mendaftarkan akun baru. Implementasi halaman register perusahaan terdapat pada gambar 14.

Deploy Person	satt
Servie	1
tana 2	
lation oldeword	ø
zal	2

Gambar 14. Implementasi Halaman Register Perusahaan

3.1.2.3 Implementasi Halaman Beranda

Halaman beranda frontend perusahaan merupakan halaman utama yang ditampilkan pertama kali setelah login ke dalam sistem. Implementasi halaman beranda frontend perusahaan terdapat pada gambar 15.



Gambar 15. Implementasi Halaman Beranda Perusahaan

3.1.2.4 Implementasi Halaman Lowongan

Halaman lowongan menampilkan formulir untuk menambahkan lowongan baru. Implementasi halaman lowongan terdapat pada gambar 16.

COCEMIPA Hore Lovision Lanara No	sul Pangununan Terbangkari -	(Serm)	Str O.t
	Universite Barri	cearbar And ingra g clam.	
	Tambabi	kan Lawonnan Dekeriaan	
PT Midi Utama Indonesia Tbk	Judul Lowengan	Jabatan	
FRO	TwiceHier Judu Lucingan	Tantovisis Joostan Lokongar	
Website my Sweet of a "Life, com	Tanggal Lowongan Dibuka	Tanggal Lowengan Debutup	
Telepon (3//*)/8552233	mm/10/359	manutacity.	
About Me			
Contact Person Cultomer Service PT Md			
000000000000000000000000000000000000000			
Location J. Star Exect Barelines (07 - 00 Atta Two- Li, ELP Procegoingen (min, -ming, Acta	Deskripsi Lawongan		

Gambar 16. Implementasi Halaman Lowongan

3.1.2.5 Implementasi Halaman Pengumuman

Halaman pengumuman menampilkan daftar pengumuman yang telah diinputkan oleh perusahaan serta menampilkan formulir untuk menambahkan pengumuman yang baru. Implementasi halaman pengumuman terdapat pada gambar 17.

	Tak Media Cash an San Anno Anno Anno Anno Anno Anno Anno An	
	Tambahkan Pengumuman	
A A	Upload file Pengumuman	
Affaniti I	Choose File No file chasen	
PT Midi Utama Indonesia Tok	Keterangan Pengumunan	
Website Phonese atomble.com	$\mathbb{X} \subseteq \mathbb{G} \oplus \mathbb{G} + + \Psi_1 = + H \boxtimes \boxtimes = \Omega \mathbb{X}$	B Soute
Telepon (027110553000	B I S I i i i i i i i i i i i i i i i i i	2
About Me		
Contact Person		
000000000000		
Location Jack Science David Park UV - Da At a Tonier		-

Gambar 17. Implementasi Halaman Pengumuman

3.1.2.6 Implementasi Halaman Lamaran

Halaman lamaran menampilkan daftar lamaran pekerjaan yang masuk dari alumni yang telah mendaftar lowongan dari perusahaan tersebut. Implementasi halaman lamaran terdapat pada gambar 18.

	Daftar Li	amaran Mazuk		
R		Nama	View	
PT Midi Utama Indonesia Tbk	3	Banitar Harwo Mita		
ensi.	1	Hontar Hawn Nete		
Website IEL-PANK, IPUTION COST	10	antes		
Teleper (Composition				
About Me				
Center Person				
01104794799194				
- V. (

Gambar 18. Implementasi Halaman Lamaran

3.1.2.7 Implementasi Halaman Profil Perusahaan

Halaman profil perusahaan menampilkan data dari profil perusahaan. Implementasi halaman profil perusahaan terdapat pada gambar 19.



Gambar 19. Implementasi Halaman Profil Perusahaan

3.1.3 Halaman Alumni

3.1.2.1 Implementasi Halaman Beranda Alumni

Halaman beranda alumni merupakan halaman utama yang ditampilkan setelah login sebagai alumni. Implementasi halaman beranda frontend alumni terdapat pada gambar 20.



Gambar 20. Implementasi Halaman Beranda Alumni

3.1.2.2 Implementasi Halaman Lowongan

Halaman lowongan berisi daftar lowoangan yang telah diinput oleh berbagai perusahaan. serta daftar pengumuman lolos lowongan yang diinput oleh perusahaan. Implementasi halaman lowongan terdapat pada gambar 21.



Gambar 21. Implementasi Halaman Lowongan

3.1.2.3 Implementasi Halaman Detail Lowongan

Halaman detail lowongan menampilkan detail dari lowongan pekerjaan yang telah dipilih. Halaman ini terdapat tombol untuk menambahkan lamaran pekerjaan apabila alumni ingin melamar lowongan tersebut. Implementasi halaman detail lowongan terdapat pada gambar 22.

	PT Mid Utama Indonesia Tbk
M3112095	
Email and interface to Sporter mile	
Telepen 20170030302	Alfamidi
About Me	
# Pretis	Districtions war of the PT Meet Utawa weekenesia Tex
Jugari - 1997-06-22	Victoria: http://www.alfamidiku.osan %roport (0271)0000008
	Birtina wila tinggi 2019-68-68 ningga tangga 2019-68-80
Lecation Fendongan Industriedu Elecatore Unique Deschards	Loxongan pologian PT Mila Utana Indenesia Tek bibura unta polotin. Pekega tali bire
	B notypeter (nanotas) -

Gambar 22. Implementasi Halaman Detail Lowongan

3.1.2.4 Implementasi Halaman Pengumuman

Halaman Pengumuman Alumni merupakan halaman dimana alumni dapat mengunduh pengumuman dari lowongan pekerjaan yang telah diunggaholeh perusahaan. implementasi halaman pengumuman alumni terdapat pada gambar 23.

	(Beneric Company and Statements of Statements Statements Statements)
8.0	Deventional Pergumunian
M3112095	Fangglan Tes FF Utana Kial Indonesia Agestus 2018
Enal Constituted Spencerol	Hanggine Terrier Days being beengenankan
Telepon	Penganania Provinsia Pengela Mener
About Me	
# Profile argument of the late	
Location Protocolar Transport	

Gambar 23. Implementasi Halaman Pengumuman Alumni

3.1.2.5 Implementasi Halaman Online Assessment

Halaman *Online Assessment* merupakan halaman dimana alumni dapat mengerjakan Soal Tes Potensia Akademik. Implementasi halaman *online assessment* terdapat pada gambar 24.

CDCFMIP	VA Horre Latenagan G	nine Assessment 🖌 – Tertlang Ka	n • Republi		🤹 === 🕫
	Selamat Mer	ngerjakan I		Waktu59:59	
			SINONIM		
	1. PROTEKSI	1. PROTEKSI			
	OPingawasan	OPenjagaan	OPrrindungan	OPengaranan	
	2. INTUSI				
	Grant	Oegu Bos	©Biskan sat	OSastra	
	3. KHS-14.				
	Offed	Ojohjas	Operations	Oshjed	
	4. KLARTIKASI				
	@Pangaturan	Contrition	©Penorbuon	OPenciacan	
	5. TANUR				
	Ovistikcta	©Peraolan	Bercong	Opanol	
	6. HM-94NG				
	The second states	and the second second second	dill const	Destante	

Gambar 24. Implementasi Halaman Online Assessment

3.1.2.6 Implementasi Halaman Biodata Alumni

Halaman biodata alumni menampilkan daftar dari keterangan data diri alumni. Implementasi halaman biodata alumni terdapat pada gambar 25.

0	Data Del			
			-	
	BW .	V2112010		
	Batta	HIND BUILD OF		
	"Invasione	Jitara		
	3464L84	6227-64-23		
	arre immeri	Permital		
	Home HP	093700m20900		
	Rama	Summar ROUPACTING on Graph Salatings		
	-			
	and the second			

Gambar 25. Implementasi Halaman Biodata Alumni

3.2 Pengujian Sistem

Pengujian Sistem Informasi Career Development Berbasis Web menggunakan blackbox testing dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Tabel Pengujian					
No.	Skenario Diuji	Deskripsi	Hasil yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
1	Perusahaan memilih tombol Register Perusahaan	Sistem mampu menambah data profil perusahaan baru	Sistem akan menampilkan form register perusahaan yang harus diisi	Berhasil	
2	Perusahaan Memilih tombol Profil Perusahaan	Sistem mampu menampilkan profil perusahaan	Sistem akan menampilkan data perusahaan.	Berhasil	
3	Perusahaan memilih tombol Profil Perusahaan	Sistem mampu mengedit profil perusahaan	Sistem akan menampilkan form dimana perusahaan dapat mengedit data yang sebelumnya	Berhasil	
4	Prusahaan atau Alumni memilih tombol Register Prusahaan sesuai dengan role nya	Prusahaan atau Alumni memilih tombol Register Prusahaan sesuai dengan role nya	Sistem akan menampilkan form register.	Berhasil	
5	Perusahaan memilih menu lowongan kemudian memilih tombol tambah lowongan, lalu perusahaan dapat mengisi formulir lowongan tersebut.	Sistem mampu menambahakan lowongan pekerjaan	Sistem akan menampilkan daftar lowongan. Setelah tombol tmabah lowonan dipilih maka sistem akan menamilkan form yang akan diisi. Kemudian sistem mentimpan data lowongan ke dalam Database	Berhasil	

6	Admin, Perusahaan, dan Alumni memilih tombol view dari daftar lowongan	Sistem mampu menampilkan lowongan pekerjaan	Sistem akan menampilkan detail dari lowongan pekerjaan.	Berhasil
7	Admin memilih tombol delete dari lowongan yang dipilih pada daftar lowongan.	Sistem mampu menghapus lowongan pekerjaan	Sistem akan menghapus lowoga yang tepilih dari database. Kemudian sistem akan menampilkan daftar lowongan	Berhasil
8	Admin atau Perusahaan memilih tombol edit dari lowongan yang telah dipilih pada daftar lowongan.	Sistem mampu mengedit lowongan pekerjaan	Sistem akan menampilkan form edit lowongan. Setelah itu sistem akan mengupdate data lowongan baru di database	Berhasil
9	Alumni memilih salah satu lowongan pekerjaan kemudian alumni memilih tombol Tambahkan Lamaran Pekerjaan.	Sistem mampu menambahakan lamaran pekerjaan	Sistem akan menampilkan detail lowongan. Kemudian sistem akan menampilkan form lamaran pekerjaan. Setelaj itu sistem akan menambahkan ke database.	Berhasil
10	Perusahaan memilih menu lamaran pekerjaan	Sistem mampu menampilkan lamaran pekerjaan	Sistem akan menampilkan daftar lamaran pekerjaan yang sudah masuk.	Berhasil
11	Perusahan memilih menu pengumuman. Kemudian memilih tombol tambahkan pengumuman.	Sistem mampu menambahakan pengumuman lolos lowongan.	Sistem akan menampilkan form pengumuman. Kemudian sistem akan menambahkan data ke database	Berhasil
12	Alumni memilih tombol donwnload pada daftar engumuman.	Sistem mampu mengunduh pengumuman lolos lowongan	Sistem akan mendownload pengumuman yang telah dipilih.	Berhasil
13	Alumni memilih menu Online Assessment	Sistem mampu menampilkan soal TPA	Sistem akan menampilkan daftar soal beserta daftar pilihan jawaban yang otomatis di generate secara random.	Berhasil
14	Admin memilih menu Soal TPa. Kemudian admin memilih ienis tipe. Setelah	Sistem mampu menambahkan soal TPA	Sistem akan menampilkan daftar ienis soal. Setelah itu	Berhasil

15	itu admin memilih tambahkan soal Admin memilih tombol deletepada daftar soal berdasarkan jenis soal.	Sistem mampu menghapus soal TPA	sistem menampilkan form soal beserta form jawaban. Kemudian sistem akan menambahkan soal ke dalam database. Sistem akan menghapus soal yang dipilih dari database. Kemudian kembali ke daftar soal berdasarkan jenis soal	Berhasil
16	Alumni menekan tombol submit setelah mengerjakan.	Sistem mampu menghitung nilai TPA	Sistem akan menghitung jumlah benar yang akan diibagi dengan jumlah soal lalu dikali 600 ditambah 200, sehingga skor akhir didapat.	Berhasil
17	Admin memilih menu materi. Kemudian admin memilih tombol tambahkan materi .	Sistem mampu menambahkan materi pembekalan	Sistem akan menampilkan daftar materi pembeklan. Setelah itu sistem menampilkan form materi. Kemudian data akan ditabahkan ke dalam database.	Berhasil
18	Admin atau alumni memilih menu materi pembekalan.	Sistem mampu menampilkan materi pembekalan	Sistem akan mennampilkan daftar materi.	Berhasil
19	Admin memilih menu materi pembekalan, kemudian .	Sistem mampu mengedit materi pembekalan	Sistem akan menampilkan daftar materi pembekalan. Setelah itu sistem menampilkan form edit materi. Kemudian data yang sudah diperbarui akan disimpan ke dalam sistem	Berhasil
20	Admin memilih tombol hapus didaftar materi pembekalan.	Sistem mampu menghapus materi pembekalan	Sistem akan menghapus materi pembekalan yang terpilih dari database.	Berhasil
21	Admin memilih menu berita kemudian memilih tombol tambah berita.	Sistem mampu menambahkan berita	Sistem menampilkan daftar berita kemudian menampilkan form tambah berita. Setelah itu siatem menambahkan berita ke database.	Berhasil

22	Admin atau alumni memilih menu berita. Kemudian memilih tombol view untuk menampilkan berita.	Sistem mampu menampilkan berita	Sistem menampilkan daftar berita. Kemudian sistem menampilkan detail berita yang sudah dipilih.	Berhasil
23	Admin memilih menu berita. Kemudian memilih tombol edit dari berita yang dipilih.setelah mengisi form edit admin memilih tombol submit.	Sistem mampu mengedit berita	Sistem akan menampilkan daftar berita. Kemudian sistem akan menampilkan form edit berita. Setelah itu sistem akan melakukan update pada berita ke dalam database.	Berhasil
24	Admin memilih menu berita.Kemudian memilih tombol delete pada salah saut berita yang terdapat di daftar berita.	Sistem mampu menghapus berita	Sistem menampilkan daftar berita. Setelah itu sistem akan menghapus berita yang telah diilih oleh admin dari database.	Berhasil
25	Alumni memilih menu profil. Setelah itu alumni memilih tombol edit data pada form biodata alumni yang dipilih.	Sistem mampu mengedit data profil alumni	Sistem menampilkan daftar biodata alumni. Setelah salsah satu form dipilih maka sistem akan menampilkan form edit.Setelah itu sistem akan melakukan update pada database.	Berhasil
26	Alumni memilih menu profil.	Sistem mampu menampilkan data profil alumni	Sistem akan menapilkan biodata alumni.	Berhasil

Dalam Sistem Informasi Career Development Center Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sebelas Maret surakarta terdapat fitur *online assessment* Tes Potensial Akademik dimana untuk hasil penilaian dari soal tes potensial akademik tersebut menggunakan rumus perhitungan BAPPENAS sebagai berikut : Skor TPA = (jumlah benar / jumlah total soal x 600) + 200.

4. KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan pembahasan diatas yaitu telah dibuat sistem informasi career development centre FMIPA UNS. Berdasarkan hasil pengujian sistem, fungsionalitas sistem dapat berjalan dengan baik. Fungsionalitas tersebut antara lain mengelola data lowongan, mengelola data pengumuman lowongan, mengelola data alumni dan perusahaan, serta mengelola online assessment.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Hendrawan, Andika and Dewanto, Joko, "Pengembangan Sistem Career Centre Untuk Departemen Konseling Dan Pengembangan Karir (DKPK) Universitas ESA Unggul", Jurnal Ilmu Komputer. vol.9. 2013.
- [2] Kusmiati, Herlinda, "Pengembangan Sistem Informasi Bursa Lowongan Pekerjaan Divisi Career Center Palcomtech Berbasis WEB", Jurnal Ilmu Komputer. vol.5, pp. 35-49. 2015.
- [3] Hermawan J, Somantri M., and Satoto K.(2012) *Perancangan Career Development Center Undip Berbasis Web*[online].Available : <u>http://eprints.undip.ac.id/32528/</u>.
- [4] Stefanny, Vanessa and Nurasia, "Analisa Dan Perancangan Aplikasi *Career Development Center* Pada STIMIK Insan Pembangunan", Jurnal IPSIKOM. vol.5. 2017.
- [5] Syahputra, Arma and Kusuma H, "Pengembangan Sistem *Cereer Center* Untuk departemen Konseling Dan Pengembangan Karir Di Institut Teknologi Budi Utomo", Jurnal BSI. vol.3. 2015.
- [6] Laplante, Philip and Colin, Neil, "*The Demise of the Waterfall Model Is Imminent' and Other Urban Myths*", ACM Queue. 2008.